

Zasady premiowania pracowników CCUW

1. Fundusz premiowy tworzy się w ciężar kosztów w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem funkcyjnym.
2. Pracownikowi może być przyznana premia o charakterze uznaniowym jako składnik wynagrodzenia miesięcznego w wysokości do 40 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Dyrektor CCUW, biorąc pod uwagę kryteria:
 - a) wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu czynności pracownika,
 - b) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) brak kar dyscyplinarnych,
 - d) punktualność,
 - e) niska absencja.
4. Premia wypłacana jest jako składnik wynagrodzenia miesięcznego w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Pracownik może być pozbawiony prawa do premii w przypadku:
 - a) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
 - b) naruszenia lub nienależytego wykonywania obowiązków pracowniczych.
6. Decyzję pozbawiającą prawa do premii podejmuje Dyrektor CCUW określając okres, na który następuje utrata prawa do premii.
7. Nie otrzymanie premii nie stanowi podstawy do roszczeń z tego tytułu.